



PROVINCIA DI NUORO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE

DETERMINAZIONE N° 844

DEL 19/07/2024

OGGETTO: Indizione selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1, D.lgs n.267/2000 e ss.mm.ii) di n.1 Dirigente Tecnico e approvazione avviso.

IL DIRIGENTE

Visti

il decreto n. 6 del 12/03/2024 con il quale è stato attribuito l'incarico di dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Umane;

- la deliberazione dell'Amministratore n. 44 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026, necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, all'interno del quale è inserito il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 che prevede l'assunzione ex art 110 c.1 del D.lgs 267/2000 di un dirigente a tempo pieno e determinato;

-la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 82 del 20/06/2024 recante ad oggetto "PIAO 2024-2026: programmazione di dettaglio per il posto di Dirigente e per le progressioni verticali ex art.52, comma 1-bis, del D. Lgs n.165 del 2001 ed art. 165 del 2001 ed art. 13 del CCNL 16/11/2022", con la quale si prevede l'assegnazione del Dirigente con selezione ex art. 110, c.1, del D.Lgs 267/2000 ai Servizi Tecnici,

-la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 234 del 28.12.2023, assunta con i poteri del Consiglio, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

-la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 1 del 05/01/2024 con la quale è stato approvato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026);

Premesso che:

- l'art 19 Dlgs 165/2001, prevede che la durata di tali incarichi non può essere inferiore alla durata di tre anni e non superiore alla durata di cinque anni;

-ai fini del conferimento dei nuovi incarichi, il citato art.110, comma 1, TUEL, espressamente recita:” *Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”

Ritenuto in esecuzione di quanto programmato all'interno del Piano del Fabbisogno contenuto nel PIAO 2024-2026, di procedere all' indizione della selezione per il conferimento di un incarico di Dirigente, ai sensi dell'art.110 comma 1, D.lgs n.267/2000 e ss.mm. ii per il periodo di anni cinque ;

Preso atto che ai fini del conferimento dei nuovi incarichi, il citato art.110, comma 1, TUEL, espressamente recita:” *Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”;

Visto il Regolamento per l'accesso agli impieghi che disciplina i concorsi e le altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 56 del 27/04/2020 e ss.mm. e ii, che disciplinano le assunzioni a tempo determinato di Dirigenti ex art. 110 del D.lgs 267/2000;

Dato atto che l'art. 68 del predetto regolamento prevede:

“ - Conferimento degli incarichi di dirigente e di esperto ad alta specializzazione a tempo determinato

- 1. Il conferimento degli incarichi di dirigente e di esperto ad alta specializzazione a tempo determinato avviene con procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, avviata con apposito avviso, nel quale vengono indicati i requisiti di ammissione, la durata dell'incarico, i criteri per la selezione, le materie oggetto del colloquio e gli elementi fondamentali del contratto di lavoro.*
- 2. L'avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito Internet della Provincia alla voce “Concorsi”. L'Amministrazione, al fine di dare maggiore visibilità al bando, può decidere di ricorrere ad ulteriori forme di pubblicità.*
- 3. La selezione pubblica, volta ad accertare in capo ai soggetti interessati, anche sulla base di una valutazione comparativa dei curricula, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. La valutazione dei curriculum e il colloquio sono svolti da una Commissione nominata dal dirigente competente in materia di risorse umane e composta dal Direttore Generale o, in sua assenza, dal Segretario Generale, che la presiede, e da due dirigenti dell'Ente o di altra Amministrazione.*
- 5. All'esito del colloquio e della valutazione dei curricula la Commissione seleziona una rosa di candidati idonei, non superiore a 5, i cui nominativi sono trasmessi al Presidente unitamente ad una sintetica relazione che evidenzia, per ciascuno, le peculiarità individuali emerse e il profilo di competenze possedute rispetto il ruolo dirigenziale in oggetto.*
- 6. Il Presidente, sulla base di un colloquio, individua, con proprio atto, tra i candidati selezionati, il soggetto al quale conferire l'incarico. Il procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito.*
- 7. Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi del presente articolo, è regolato dal contratto individuale di lavoro, sottoscritto dall'interessato e dal dirigente competente in materia di risorse umane, ed ha una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque.*

8. *Per ogni aspetto del rapporto di lavoro non disciplinato né dal contratto individuale di lavoro né dal presente regolamento, si fa rinvio, per i dirigenti, al CCNL per la dirigenza del comparto Regioni - Autonomie Locali vigente nel tempo e, per gli esperti ad alta specializzazione, al CCNL per il personale del comparto Funzioni locali vigente nel tempo.*”

Richiamati

- l'art. 19 comma 5-bis., 6 e 6 ter, artt. 30, 34, 34 bis e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali Area Dirigenziale;
- lo statuto della Provincia di Nuoro ed il vigente Regolamento di Organizzazione;
- l'art.107 del D.lgs n.267/2000 e ss.mm.ii

Accertata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L 241/90 e del vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;

Visto il vigente Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione C.P. n. 11 del 28/03/13 e modificato con deliberazione A S.n. 190 del 25.10.2019 , attinente al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile;

DETERMINA

1. di indire procedura selettiva interna per l'assunzione a tempo e pieno e determinato di n.1 dirigente tecnico per il periodo di anni cinque;
2. di approvare l'allegato avviso di selezione e relativi modelli di domanda e di curriculum facenti parte e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto che le assunzioni potranno avvenire nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché dei vincoli di natura finanziaria previsti dalle norme vigenti, compresi quelli di cui all'art.9, c. 1 – quinquies, del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n.160;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
5. di accertare altresì che in relazione al codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, non sussistono, alla data odierna, cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse che possono incidere sul presente provvedimento;
6. di dare atto che la prefata assunzione trova copertura nel bilancio di previsione 2024-2026 come attestato nel piano dei fabbisogni del personale 2024-2026 contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 ;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'albo pretorio del sito web istituzionale, nella Sez. Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e nella pagina Documenti on line - sezione determina, come stabilito ai sensi del D.lgs 33/2013 e nel vigente Piano per la Trasparenza e integrità.
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento, che si compone di n. 3 pagine, è esperibile ricorso al tribunale ordinario nei termini di legge.

Il Dirigente

F.to Vincenzo Zanzarella

CERTIFICATO DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale, firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs 23 gennaio 2002 n. 10 e del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Nuoro, 19/07/2024

L'OPERATORE INCARICATO

Lia Dalu